

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 50, numéro 2, 1995

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051029ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051029ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1995). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(2), 468–473. <https://doi.org/10.7202/051029ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**érudit**

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

### Recent Publications

#### I Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Pour une prospective économique du travail utile aux politiques sociales », Danièle Blondel, *Droit social*, n° 1, 1995, 16-24.

« Back to Basics ? Industrial Relations and the Enterprise Culture », P. Ackers, *Employee Relations*, vol. 16, n° 8, 1994, 32-48.

« A Constituency Theory Perspective of Human Resources Effectiveness », S. Crow, S. Hartman, C. Koen Jr, and P. Van Epps, *Employee Relations*, vol. 17, n° 1, 1995, 38-51.

#### I Relations du travail

##### *Labour Relations*

« Union Wage Concessions in the 1980s : The Importance of Firm-Specific Factors », Linda A. Bell, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 258-276.

« Collective Bargaining Outlook for 1995 », F. Sleemi, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 1, 1995, 3-23.

« Labor-Management Bargaining in 1994 », M.H. Cimini and C.J. Muhl, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 1, 1995, 23-40.

« Worker Representation and Consultation : The Impact of European Requirements », P. James, *Employee Relations*, vol. 16, n° 7, 1994, 33-43.

« Le processus de la négociation dans les secteurs péripublic et privé en 1993-1994 », Richard Saint-Laurent, *Le mar-*

*ché du travail*, vol. 16, nos 1-2, 1995, 8-9.

« Les conditions de travail négociées en 1993-1994 », *Le marché du travail*, vol. 16, nos 1-2, 1995, 9-10.

« Union Decertification's Impact on Shareholder Wealth », T.G. Pearce, J.E. Groff, and J.R. Wingender, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1995, 58-73.

« "It's Good to Talk" ? The Reform of Joint Consultation in British Telecom », M. Barrett and E. Heery, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 1, 1995, 57-65.

« Workplace Europe : New Forms of Bargaining and Participation », R. Lansbury, *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 1, 1995, 47-65.

« Workplace Violence : An Issue of the Nineties », P.R. Johnson and J. Indvik, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 4, 1994, 515-523.

« The Complaining Game : How Effective is Compulsory Interest Arbitration », J.B. Rose, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector*, vol. 23, n° 3, 1994, 187-202.

« Participations Effects on Performance and Satisfaction : A Reconsideration of Research Evidence », J.A. Wagner, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 2, 1994, 312-330.

« Fairy Tales and Magic Wands : New Employment Practices in Perspective », M. Marchington, *Employee Relations*, vol. 17, n° 1, 1995, 51-67.

« The Coverage of Collective Pay-Setting Institutions in Britain, 1895-1990 », S. Milner, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 1, 1995, 69-93.

« Canadian Labour's Response to Work Organization », P. Kumar, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 1, 1995, 39-79.

### **I Organisations syndicales et patronales Union and Employer Organizations**

« A Re-examination of the Relationship Between Union Membership and Job Satisfaction », M. E. Gordon and A.S. DeNisi, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 222-237.

« Les syndicats, institutions sociales dans les pays démocratiques à économie de marché », K. Sugeno, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n° 4, 1994, 561-575.

« Union Organizing in Britain : The Views of Local Full-Time Officials », E. Snape, *Employee Relations*, vol. 16, n° 8, 1994, 48-63.

« La syndicalisation au Québec en 1994 », Réjean Courchesne, *Le marché du travail*, vol. 16, nos 1-2, 1995, 7-8.

« Union Mergers : 1985-94 Update », Lisa Williamson, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 2, 1995, 18-26.

« Did the Retreat of UK Trade Unionism Accelerate During the 1990-1993 Recession ? », P. Geroski, P. Gregg, and T. Desjonqueres, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 1, 1995, 35-55.

### **I Droit du travail Labour Law**

« The Determinants of NLRB Decision-Making Revisited », W.N. Cooke, A.K. Mishra, G.M. Spreitzer, and M. Tschirhart, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 237-258.

« La faute lourde du salarié : responsabilité contractuelle ou responsabilité disciplinaire », B. Bossu, *Droit social*, n° 1, 1995, 26-33.

« La représentation des salariés dans les organes de la société anonyme après la

loi du 25 juillet 1994 », Jean Savatier, *Droit social*, n° 1, 1995, 33-39.

« À propos de l'expertise de gestion du comité d'entreprise », Marie-France Bied-Charreton, *Droit social*, n° 1, 1995, 39-40.

« Le comité de groupe et les sociétés étrangères », M. Cohen, *Droit social*, n° 1, 1995, 40-43.

« L'interdiction des décisions unilatérales de l'employeur au cours de la négociation annuelle d'entreprise », Jean Savatier, *Droit social*, n° 1, 1995, 43-49.

« Le droit international du travail entre pragmatisme et créativité : libre propos d'un juriste du travail », Jean-Claude Javillier, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n° 4, 1994, 533-551.

« Standards of Arbitration in Police Discipline and Discharge Cases », E.S. Weisbord, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 1, 1995, 64-80.

### **I Gestion des ressources humaines et des organisations Human Resources Management and Organizations**

« Le mitan de la vie : concilier les objectifs professionnels de l'individu avec les objectifs de l'organisation », Geneviève Fournier et Jean-Guy Petitpas, *Gestion*, vol. 20, n° 1, 1995, 25-36.

« Human Resource Management in the Knowledge Age : Current Practice and Perspectives on the Future », C. Despres and J.-M. Hiltrop, *Employee Relations*, vol. 17, n° 1, 1995, 9-24.

« Computer Based Information Systems and Managers' Work », C. Kimble and K. McLoughlin, *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 1, 1995, 65-68.

« Human Resource Bundles and Manufacturing Performance : Organizational Logic and Flexible Production Systems in the World Auto Industry », J.P. MacDuffie, *Industrial and Labor*

*Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 197-222.

« Entreprise Cultures in the Global Economy: Some Emerging and Theoretical Problems for Strategic Human Resource Management », A. Williams, *Employee Relations*, vol. 16, n° 7, 1994, 5-18.

« La flexibilité organisationnelle et la gestion des ressources humaines », D. Chênevert et M. Tremblay, *INFO, ressources humaines*, vol. 17, n° 12, 1995, 8-14.

« Logique sociale, économique et managériale: une typologie des pratiques de formation dans les entreprises françaises », Pierre-Xavier Meschi, *Revue de gestion des ressources humaines*, n°s 13-14, 1994-95, 37-49.

« Communication d'entreprise: faut-il repenser les pratiques managériales? », Y. Giordano, *Revue de gestion des ressources humaines*, n°s 13-14, 1994-95, 49-62.

« S'absenter du travail », E. B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 1, 1995, 14-20.

« Missing Work », E.B. Akyeampong, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 1, 1995, 12-17.

« Role Definitions and Organizational Citizenship Behavior: The Importance of the Employees Perspective », E.W. Morrison, *Academy of Management Journal*, vol. 37, n° 6, 1994, 1543-1567.

« The Dynamics of Learning with Team Production: Implications for Task Assignment », M.A. Meyer, *Quarterly Journal of Economics*, vol. 109, n° 4, 1994, 1157-1184.

« Ten Years of Experience with a Performance-Based Promotional Selection and Career-Development System within State Government », D. Baugher, A. Varanelli, and J. Hall, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 4, 1994, 551-571.

« Workplace Violence: An Issue of the Nineties », P.R. Johnson and J. Indvick,

*Public Personnel Management*, vol. 23, n° 4, 1994, 515-523.

« HRM: The Reinvention of Modern Management », I. Clark, *Personnel Review*, vol. 23, n° 5, 1994, 15-24.

« Strategic HR Management is Vital », G.C. Tokesky and J.F. Kornides, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 12, 1994, 115-117.

« Attracting the Right Employees — and Keeping Them », G. Flynn, *Personnel Journal*, vol. 73, n° 12, 1994, p. 44&.

« Japanese Team-Based Work Systems in North-America: Explaining the Diversity », J. Cutcher-Gershenfeld et al., *California Management Review*, vol. 37, n° 1, 1994, 42-64.

« Exploring the Link Between Organizational Strategy and the Employment Relationship: The Role of Human Resources Policies », S.R. Peck, *Journal of Management Studies*, vol. 31, n° 5, 1994, 715-736.

« Business Process Reengineering and Human Resource Management », H. Willmott, *Personnel Review*, vol. 23, n° 3, 1994, 34-46.

## **I Sociologie du travail Sociology of Work**

*Travail et cognition* — numéro spécial, *Sociologie du travail*, vol. XXXVI, n° 4, 1994, 413-609. Articles : « Avant-propos », A. Borzeix ; « Introduction », B. Conein ; « La connaissance distribuée dans le diagnostic médical », A.V. Cicourel ; « Comment le cockpit se souvient de ses vitesses », E. Hutchins ; « Action située et cognition. Le savoir en place », B. Conein et E. Jacopin ; « Pragmatique cognitive: de l'arithmétique du quotidien à l'intelligence artificielle », D. Vellard ; « Activité distribuée et organisation de l'interaction », C. Heath et P. Luff ; « Cours d'action et conception d'un système d'aide à la coordination: le cas de la régulation du trafic du RER », J. Theureau et G. Filippi ; « Attention distribuée et attention focalisée: les protocoles de la

coopération au PCC de la ligne A du RER », I. Joseph ; « Une sociologie sans objet ? Note théorique sur l'interobjectivité », B. Latour.

« Assurance-qualité et autonomie au travail : une étude de cas dans l'industrie chimique », C. Blain, *Formation. Emploi*, n° 48, 1994, 55-65.

« Managing Temporary Workers : A Permanent HRM Challenge », D.C. Feldman, H.I. Doeringhaus and W.H. Turnley, *Organizational Dynamics*, vol. 23, n° 2, 1994, 49-63.

« Using the Brain as a Metaphor to Model Flexible Production Systems », R. Garud and S. Kotha, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 4, 1994, 671-698.

« Industrial Accidents as a Means of Withdrawal from the Human Relations : A Re-Examination of a Classic Study », T. Nichols, *British Journal of Sociology*, vol. 45, n° 3, 1994, 387-406.

« The Cultural Transformation at Nummi », W.W. Wilms, A.J. Hardcastle, and D.M. Zell, *Sloan Management Review*, vol. 36, n° 1, 1994, 99-113.

« Worker Resistance : An Underdeveloped Concept in the Sociology of Work », R. Hodson, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 1, 1995, 79-111.

**■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale**  
*Labour Economics, Employment and Social Security*

« Pension Portability and Labor Market Efficiency : A Survey of the Literature », S. Dorsey, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 276-293.

« Is Job Stability Declining in the U.S. Economy ? », K. A. Swinnerton and H. Wial, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 48, n° 2, 1995, 293-305.

*The Family and Intergenerational Relations* — Special issue, *The Journal of Human Resources*, vol. XXIX, n° 4, 1994,

941-1276. Articles : « Introduction : The Family and Intergenerational Relations », P.J. Gertler and L.A. Lillard ; « Like Father, Like Son ; Like Mother, Like Daughter : Parental Resources and Child Height », D. Thomas ; « Family Productivity, Labor Supply, and Welfare in a Low-Income Country », J.L. Newman and P.J. Gertler ; « Population Age Structure, Intergenerational Transfers, and Wealth : A New Approach, with Applications to the United States », R.D. Lee with the assistance of T. Miller ; « Family Endowments and the Achievement of Young Children with Special Reference to the Underclass », M.A. Hill and J. O'Neill ; « Inequality Among Young Adult Siblings, Public Assistance Programs, and Intergenerational Living Arrangements », M. Rosenzweig and K.I. Wolpin ; « Inter-generational Educational Mobility : Effects of Family and State in Malaysia », L.A. Lillard and R.J. Willis ; « Education, Marriage, and First Conception in Malaysia », M.J. Brien and L.A. Lillard ; « Inheritance and Labor Supply », D. Joulfaian and M.O. Wilhelm ; « Family Ties and Labor Markets in the United States and Brazil », D. Lam and R.F. Schoeni ; « Married Women's Allocation of Time to Employment and Parental Care », D.A. Wolf and B.J. Soldo.

« Politiques sociales et emploi : un point de vue européen », Jean Erasmus, *Droit social*, n° 1, 1995, 9-16.

« Quelques comparaisons internationales sur la sécurité sociale et les fonds de retraite dans une perspective d'épargne nationale », Mel Cousins, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 47, n° 2, 1994, 17-41.

« Le problème de l'emploi et l'économie internationale », L. Emmerj, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n° 4, 1994, 493-513.

« L'avenir de la sécurité sociale », B. von Maydell, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n° 4, 1994, 551-561.

« La formation continue en Grande-Bretagne », H. Rainbird, *Formation. Emploi*, n° 48, 1994, 65-81.

- « AA Officer Salaries and Managerial Diversity : Efficiency Wages or Status ? », J. Pfeffer, A. Davis-Blake, and D.J. Julius, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1995, 73-95.
- « U.S. Foreign Production and Unions », T. Karier, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1995, 107-119.
- « L'évolution de l'État social : l'aménagement des droits et des responsabilités pour les personnes âgées », R.B. Hudson, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 48, n° 1, 1995, 3-19.
- « La sécurité sociale et la dépendance en Allemagne et dans d'autres pays : entre tradition et innovation », *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 48, n° 1, 1995, 19-37.
- « Réduction de la durée du travail, chômage et croissance », P. Cahuc et P. Granier, *L'actualité économique*, vol. 70, n° 4, 1994, 453-477.
- « The Decline of Apprenticeship Training in Britain », H. Gospel, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 1, 1995, 32-45.
- « The Horseless Carriage », Pina La Novara, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 1, 1995, 7-12.
- « Le secteur de l'automobile », Pina La Novara, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 1, 1995, 8-14.
- « Canada's Newest Workers », Tina Chui and Mary Sue Devereaux, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 1, 1995, 17-24.
- « Les 'nouveaux travailleurs' au Canada », Tina Chui et Mary Sue Devereaux, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 1, 1995, 20-28.
- « Measuring Productivity », Diane Galarneau and Jean-Pierre Maynard, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 1, 1995, 26-33.
- « Une autre mesure de la productivité », Diane Galarneau et Jean-Pierre Maynard, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 1, 1995, 30-38.
- « Greying of the Workforce », Report on a symposium, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 1, 1995, 33-38.
- « Le vieillissement de la main-d'œuvre », Compte rendu d'un symposium, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 1, 1995, 38-44.
- « Technological and Economic Long Waves and their Implications for Employment », A. Tylecote, *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 1, 1995, 3-19.
- « The Wage Policy of a Firm », G. Baker, M. Gibbs, and B. Holmstrom, *Quarterly Journal of Economics*, vol. 109, n° 4, 1994, 921-955.
- « Managing Public Sector Training During Times of Financial Stress », R.R. Sims and S.J. Sims, *Public Personnel Management*, vol. 23, n° 4, 1994, 611-630.
- « Entry Wages Signaling the Credibility of Future Wages : A Reinterpretation of the Turnover Efficiency Wage Model », P. Beaudry, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique*, vol. 27, n° 4, 1994, 884-902.
- « Adjusting to Technological Change », P. Howitt, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique*, vol. 27, n° 4, 1994, 763-775.
- « Labor Market Dynamics when Unemployment is a Worker Discipline Device », M.S. Kimball, *American Economic Review*, vol. 84, n° 4, 1994, 1045-1059.
- « Minimum Wages and Employment : A Case Study of the Fast Food Industry in New Jersey and Pennsylvania », D. Card and A.B. Krueger, *American Economic Review*, vol. 84, n° 4, 1994, 772-793.

### **I Équité au travail Equity at Work**

- « AA Officer Salaries and Managerial Diversity : Efficiency Wages or Status ? », J. Pfeffer, A. Davis-Blake and D.J. Julius, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 1, 1995, 73-95.

« The Business Case for Women's Equality: Is the Carrot Better than the Stick? », L. Dickens, *Employee Relations*, vol. 16, n° 8, 1994, 5-19.

« An Update and Extension of the Canadian Evidence on Gender Wage Differentials », M.P. Kidd and M. Shannon, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique*, vol. 27, n° 4, 1994, 918-938.

« Shatter the Glass Ceiling: Women May Make Better Managers », B.M. Bass and B.J. Avolio, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 4, 1994, 549-560.

« Women in the Workplace », A.G. Perkins, *Harvard Business Review*, vol. 72, n° 6, 1994, p. 15.

« Explaining Gender Based Selection Decisions: A Synthesis of Contextual and Cognitive Approaches », E.L. Perry, A. Davisblake and C.T. Kulik, *Academy of Management Review*, vol. 19, n° 4, 1994, 786-820.

« Congugal Power and Synchronic Differentiation in Productive Organization », J. Cavounidis, *British Journal of Sociology*, vol. 45, n° 3, 1994, 407-425.

### **I Santé et sécurité au travail Health and Security at Work**

« Size of Employment Unit and Injury Rates in British Manufacturing: A Secondary Analysis of WIRS 1990 Data », T. Nichols and A. Dennis, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 1, 1995, 45-57.

« Sickness and Control in the Office: The Sick Building Syndrome », *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 1, 1995, 19-32.

« Maintaining the Simulation Model in the Era of the Social: The Inquiry System of Canadian Workers Compensation, 1914-1984 », N. Doran, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie*, vol. 31, n° 4, 1994, 446-469.

« Economic Regulation, Employment Relations, and Accident Rates in the U.S.

Motor Carrier Industry », N.J. Hunter and S.L. Mangum, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 1, 1995, 48-64.

### **I Études comparatives Comparative Studies**

« Politique sociale et formes de vie familiales en Europe », A. Kuijsten, K. P. Strohmeier et H.-J. Schulze, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 47, n°s 3-4, 1994, 13-39.

« How Culture-sensitive is HRM? A Comparative Analysis of Practice in Chinese and UK Companies », M. Easterby-Smith, D. Malina and L. Yuan, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n° 1, 1995, 31-61.

« Comparative Manufacturing Productivity and Unit Labor Costs », M. Greiner, C. Kask, and C. Sparks, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 2, 1995, 26-39.

« A Role for a Pan-European Trade Union Movement? Possibilities in European IR Regulation », C.S. Jensen and J.S. Madsen, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 1, 1995, 4-19.

« Workplace Europe: New Forms of Bargaining and Participation », R. Lansbury, *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 1, 1995, 47-65.

« International Human Resource Policies and Practices in Japanese, European, and United States Multinationals », R. Kopp, *Human Resource Management*, vol. 33, n° 4, 1994, 581-599.

« Continuity and Change in European Industrial Relations: Evidence from a 14-Country Survey », P. Gunnigle, C. Brewster, and M. Morley, *Personnel Review*, vol. 23, n° 3, 1994, 4-20.

« Management Practice or Structural Factors: The Case of American Versus Japan in the Car Industry », K. Williams, C. Haslam, S. Johal, J. Willias, A. Adcroft, and R. Willis, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 1, 1995, 9-39.

« NAFTA and the EC 'Social Dimension' », M. McDowell, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 1, 1995, 30-48.